

Gedragcode volwassenen



De gemeente Jozua vindt het belangrijk dat haar betaalde en onbetaalde medewerkers die verantwoordelijk zijn in de (ziel)zorg binnen Jozua in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het werk, daar waar gezag verschillen zijn, plaats kan vinden. Daarom hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de medewerker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de ander zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan de ander te benaderen/behandelen op een wijze die de ander in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de ander dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van geweld en seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de ander. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en jongeren tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De medewerker mag de ander niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met deelnemers en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer. Praktisch houdt dit in geen mannelijke medewerkers in (kleed)kamers van dames en vice versa.
7. De medewerker heeft de plicht de ander naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling, geweld en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van geweld of seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door de oudstenraad aangewezen persoon.
9. De medewerker mag geen (im)materiële vergoedingen geven of ontvangen die buiten proportioneel zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de oudstenraad aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de verantwoordelijke of oudstenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het kerkelijk meldpunt SEM waar de gemeente bij aangesloten is.

Deze gedragscode is op (datum)..... vastgesteld door ondergetekenden:

(handtekening medewerker)

(handtekening verantwoordelijke)

Naam-----

Naam-----